Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кудрявцевская основная общеобразовательная школа



Программа развития МБОУ Кудрявцевской ООШ 2024г-2028г

д.Озерец

2024Γ

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кудрявцевская основная общеобразовательная школа
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся»; - Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; -Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; -Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); -Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; -Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 № 1243 (ред. от 24.12.2018) «О реализации мероприятий федеральных целевых программ, интегрируемых в отдельные государственные программы Российской Федерации»;- Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утверждены распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014
Цель	Построение образовательного пространства для всестороннего развития личности обучающихся с учетом их способностей и интересов, создание оптимальных условий для получения обучающимися качественного образования, сохранения здоровья, успешной самореализации в различных видах деятельности и осознанного выбора будущей профессии.
Комплексные задачи Программы развития	 непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды; создание условий для самоопределения и социализации

	обучающихся на основе социокультурных, духовно- нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде; создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность); создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся и выбору жизненного пути; создание условий для сохранения и укрепления физического и эмоционального здоровья обучающихся, организации отдыха детей; поддержка учительства, создание условий для постоянного профессионального развития, в том числе на основе адресного методического сопровождения; создание и совершенствование комфортного и безопасного школьного климата; создание и развитие современной мотивирующей образовательной среды.
Планируемые результаты реализации Программы развития	Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся. - Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся. Большинство учащихся включено в систему дополнительного образования школы. - Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации. - Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике. - Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся. - Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС. - Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса. - Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность; - Школа и семья —активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения; - Расширение партнерских отношения/ сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа - Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора

	в сфере образования. - Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей - В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса. - Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах; - Увеличение количества обучающихся - участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию; - Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации; - Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории;				
Сведения о разработчиках	Педагогический коллектив МБОУ Кудрявцевской ООШ				
Период реализации	2024-2028гг				
Этапы реализации Программы развития	Программа реализуется через проекты, то есть комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Программы, с определенными показателями и контрольными точками: Первый этап (1 полугодие 2024 года) — подготовительный: - Проблемный анализ эффективности работы школы, разработка плана мероприятий и программных проектов. Второй этап (2 полугодие 2024 года — 2027год) — практический: - Работа школы по реализации направлений программы - Реализация и корректировка программных проектов; - Продолжение материальнотехнического переоснащения, текущий и внутренний контроль за ходом выполнения Программы. Третий этап (2028 год) — обобщающий: - Обобщение результатов проектной, научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов, - Распространение инновационных разработок школы; - Анализ достигнутых результатов; - Определение перспектив дальнейшего развития школы, постановка новых задач.				
Порядок финансирования Программы развития	Финансирование в рамках бюджетной сметы				
Контроль реализации	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет директор				

1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание								
Основные сведения об	Указать:								
00	1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение								
	Кудрявцевская основная общеобразовательная школа								
	2. Дата создания ОО: 1980г.								
	3. ИНН 6944005232								
	4. Учредитель: Торопецкий муниципальный округ.								
	5. Сведения о лицензии: №720 от 08.12.2015г (срок действия –								
	бессрочно)								
	6. Юридический адрес: 172891, Тверская обл.,								
	Торопецкий муниципальный округ д.Озерец, д.8								
	Фактический адрес: 172891, Тверская обл.,								
	Торопецкий муниципальный округ д.Озерец, д.8 7. Контакты: телефон 84826825148,								
	адрес электронной почты toropets.kudryav@tvershkola.ru								
	адрес официального сайта в сети «Интернет»:								
	https://kudryavcev.tverschool.ru/								
Сведения	В школе обучается 13 учащихся:								
об обучающихся	- начальное звено – 5 человек								
	- основное звено – 8 человек								
Краткая	Учебные занятия проводятся в одну смену. Школа работает в								
характеристика	режиме пятидневной рабочей недели. Уроки начинаются с 9.30. Все								
организационно-	занятия проводятся в 1 смену.								
педагогических	Календарный график следующий: 1 четверть – 8 недель, 2								
условий	четверть – 8 недель, 3 четверть – 11 недель, 4 четверть – 7 недель.								
	Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня в								
	рамках дополнительного образования и курсов внеурочной								
	деятельности.								
	В школе имеются: информационный центр «Точка роста»								
	• учебные кабинеты -8 ,								
	• компьютерный класс;								
	• спортивный зал,								
	библиотека,столовая на 15 посадочных мест;								
	• Музей								
Сведения о работниках	Педагогический коллектив:								
00	- директор школы								
	-5 педагогов								
	1 педагог имеет высшую квалификационную категорию								
	3 педагога имеют 1 квалификационную категорию.								
	В штате есть педагог-психолог и соцпедагог								
	Директор школы - выпускница школы.								
	Стаж работы: свыше 20 лет – 6 человек.								
	Средний возраст - 60 лет.								
	1F								
	<u> </u>								

Краткая	Окружающий социум: тесное взаимодействие с сельским Домом
характеристика	культуры и поселковой библиотекой.
окружающего социума,	
наличие социальных	
партнеров	
Краткое описание	Описать достижения (при наличии)
достижений ОО за	
предыдущие 3 года	

2. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

1	Показатель оценивания Реализация учебно- исследовательск ой и проектной деятельности(кр итический показатель)	Значение оцениван ия Обучающи еся участвуют в реализации проектной и/или исследоват ельской деятельнос	Балл ьная оцен ка	Магистр альное направл ение, ключево е условие Магистра льное направлен ие «Знание»	Критерий Образовате льный процесс	Дефициты	Управленчес кие действия/реш ения
2	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	ти 100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируем ые результаты которых не ниже соответству ющих содержания и планируем ых результатов федеральн ых рабочих программ учебных	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Образовате льный процесс		
3	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	предметов Обеспечено учебникам и в полном объеме	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Образовате льный процесс		
4	Применение электронных	Предусмот рено	1	Магистра льное	Образовате льный		

	образовательных			направлен	процесс		
	ресурсов (ЭОР)			ие	процесс		
	из федерального			«Знание»			
	перечня						
5	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуетс я углубленно е изучение отдельных предметов	0	Магистра льное направлен ие «Знание»	Образовате льный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов. Не используются возможности реализации	Организация психолого- педагогической диагностики по выявлению образовательны х интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Организация индивидуально й работы с родителями обучающихся по изучению образовательны х запросов и ожиданий. Проведение разъяснительно й работы (индивидуально й, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителям и) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессиональ ного самоопределен ия. Создание условий для реализации ООП в сетевой
						образовательной	форме:
						программы в	выявление
						сетевой форме.	дефицитов,
							заключение сетевых
							договоров,
							мониторинг.
			I	<u> </u>			мопиторинт.

6	Реализация и соблюдение	100% учителей и	1	Магистра льное	Функциони рование	Создание муниципальног о «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома».
	требований локального акта, регламентирую щего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	членов управленче ской команды школы соблюдают требования локального акта, регламенти рующего формы, порядок, периодичн ость текущего контроля успеваемос ти и промежуто чной аттестации обучающих ся		направлен ие «Знание»	объективно й внутренней системы оценки качества образовани я	
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирую щего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	ся 100% учителей и членов управленче ской команды школы соблюдают требования локального акта, регламенти рующего внутренню ю систему оценки качества	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Функциони рование объективно й внутренней системы оценки качества образовани я	

		образовани				
		Я				
8	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Функциони рование объективно й внутренней системы оценки качества образовани я	
9	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовате льная организаци я не входит в перечень образовате льных организаци й с признаками необъектив ных результатов по итогам двух предыдущи х учебных годов	2	Магистра льное направлен ие «Знание»	Функциони рование объективно й внутренней системы оценки качества образовани я	
1 0	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускник ов 9 класса, не получивши х аттестаты об основном общем образовани и	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Функциони рование объективно й внутренней системы оценки качества образовани я	
1	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса	Обучающи мся обеспечено 10 часов еженедельн ых занятий внеурочной	3	Магистра льное направлен ие «Знание»	Обеспечен ие удовлетвор ения образовате льных интересов	

	l D	1	l	I	I	<u> </u>	<u> </u>
	Разговоры о	деятельнос			И		
	важном	тью			потребност		
	(критический				ей		
	показатель)				обучающих		
	**	**		3.6	СЯ	**	
1	Участие	Участие в	1	Магистра	Обеспечен	Недостаток	Создание
2	обучающихся во	муниципал		льное	ие	организации	системы
	Всероссийской	ьном этапе		направлен	удовлетвор	вовлечения	работы с
	олимпиаде			ие	ения	обучающихся в	одвренными
	школьников			«Знание»	образовате	олимпиадное	детьми,
					льных	движение	включающую
					интересов	школьников и	выявление,
					И	подготовки к	поддержку и
					потребност	участию	сопровождение,
					ей	обучающихся во	развитие
					обучающих	Всероссийской	интеллектуальн
					ся	олимпиаде	ой
						школьников.	одаренности.
							Повышение
							мотивации и
							интереса
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном
							движении.
							Обеспечение
							разработки
							программ
							подготовки
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном
							движении на
							всех уровнях от
							школьного до
							всероссийского.
							Организация
							систематическо
							й подготовки
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном
							движении на всех уровнях от
							школьного до
							всероссийского.
							Обеспечение
							мотивации и
							интереса
							обучающихся к
							участию в
							школьном туре
							ВСОШ.
							Анализ
							результатов
							школьного
		1			<u> </u>	L	пистриого

							этапа ВСОШ, прогнозировани е результатов муниципальног о /регионального/ заключительног о этапа.
1 3	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителе й и (или) призеров муниципал ьного этапа Всероссийс кой олимпиады школьнико в	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Обеспечен ие удовлетвор ения образовате льных интересов и потребност ей обучающих ся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальн ой одаренности. Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.
1 4	Сетевая форма реализации общеобразовате льных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовате льных программ;налич ие	Осуществл яется сетевая форма реализации общеобразо вательных программ	1	Магистра льное направлен ие «Знание»	Обеспечен ие удовлетвор ения образовате льных интересов и потребност ей обучающих ся		

	~ ~		1		I		
	общеобразовате						
	льных						
	программ,						
	реализуемых в						
	сетевой форме)						
1	Реализация	Разработан	1	Магистра	Обеспечен		
5	программы	а, готовы		льное	ие условий		
	(плана)	приступить		направлен	для		
	мероприятий по	К		ие	организаци		
	обеспечению	реализации		«Знание»	И		
	доступности и				образовани		
	качества				Я		
	образования				обучающих		
	обучающихся с				ся с		
	OB3, c				ограниченн		
	инвалидностью				ыми		
	(или развития				возможност		
	инклюзивного				ями		
	образования и т.				здоровья		
	п.)				(OB3), c		
					инвалиднос		
L					тью		
1	Разработанность	Разработан	2	Магистра	Обеспечен		
6	локальных актов	Ы		льное	ие условий		
	(далее – ЛА) в	отдельные		направлен	для		
	части	ЛА, или		ие	организаци		
	организации	есть		«Знание»	и		
	образования	указание в			образовани		
	обучающихся с	общих ЛА			Я		
	OB3, c	на			обучающих		
	инвалидностью,	особенност			ся с		
	в том числе	И			ограниченн		
	посредством	организаци			ыми		
	организации	И			возможност		
	инклюзивного	образовани			ями		
	образования	Я			здоровья		
	1	обучающих			(OB3), c		
		ся с ОВЗ, с			инвалиднос		
		инвалиднос			тью		
		тью по					
		всем					
		вопросам					
1	Обеспечение	Информаци	3	Магистра	Обеспечен		
7	информационно	онный блок		льное	ие условий		
	й открытости,	на		направлен	для		
	доступности	официальн		ие	организаци		
	информации об	ом сайте		«Знание»	И		
	организации	общеобразо			образовани		
	образования	вательной			Я		
	обучающихся с	организаци			обучающих		
	OB3, c	ис			ся с		
	инвалидностью	регулярно			ограниченн		
	(за исключением	обновляемо			ыми		
	персональной	й			возможност		
	информации, в	информаци			ями		
	том числе о	ей			здоровья		
	<u> </u>	i		1		1	ı

	T				(OD2)	
	состоянии				(OB3), c	
	здоровья				инвалиднос	
	обучающихся)	***	1	3.6	тью	
1	Создание	Не менее	1	Магистра	Обеспечен	
8	условий для	50%		льное	ие условий	
	профессиональн	педагогиче		направлен	для	
	ого развития и	ских		ие	организаци	
	совершенствова	работников		«Знание»	И	
	ния	прошли			образовани	
	профессиональн	обучение			Я	
	ых компетенций	(за три			обучающих	
	педагогических	последних			ся с	
	работников в	года)			ограниченн	
	части обучения				ЫМИ	
	и воспитания				возможност	
	обучающихся с				ями	
	OB3, c				здоровья	
	инвалидностью,				(OB3), c	
	в том числе				инвалиднос	
	посредствам				тью	
	организации				1510	
	инклюзивного					
	образования (за					
	три последних					
	года)					
1	Обеспечение	100%	1	Магистра	Зпоровгааб	
1			1	•	Здоровьесб	
9	бесплатным	обучающих		льное	ерегающая	
	горячим	СЯ		направлен	среда	
	питанием	начальных		ие		
	обучающихся	классов		«Здоровье		
	начальных	обеспечены		»		
	классов	горячим				
	(критический	питанием				
	показатель)	**				
2	Организация	Наличие	1	Магистра	Здоровьесб	
0	просветительско	общешколь		льное	ерегающая	
	й деятельности,	ной		направлен	среда	
	направленной на	программы		ие		
	формирование	работы по		«Здоровье		
	здорового образа	противодей		»		
	жизни (далее	ствию и				
	– ЗОЖ),	профилакт				
	профилактика	ике				
	табакокурения,	вредных				
	употребления	привычек				
	алкоголя и					
	наркотических					
	средств.					
	(критический					
	показатель)					
2	Количество	Более 5	3	Магистра	Здоровьесб	
1	школьных	мероприяти		льное	ерегающая	
1	просветительски	й за		направлен	среда	
	х мероприятий	учебный		ие	эроди	
	по ЗОЖ, по	ГОД		«Здоровье		
	профилактике	104		_		
	профилактике			»		

	курения табака,						
	употребления алкоголя и						
	наркотических						
	средств	**			<u> </u>		
2 2	Реализация программы здоровьесбереже ния	Наличие общешколь ной программы здоровьесб ережения и ее полноценна я	2	Магистра льное направлен ие «Здоровье »	Здоровьесб ерегающая среда		
		реализация					
2 3	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да		Магистра льное направлен ие «Здоровье »	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
2 4	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 5 до 9 видов спорта в ШСК	2	Магистра льное направлен ие «Здоровье »	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие сетевой формы реализации программы. Отсутствие квалифицирован ных специалистов.	Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональ ной переподготовки; Привлечение квалифицирова нных

		T	T	T	T	T	1
							специалистов
							посредством
							сетевой формы
							реализации
							программы.
2	Наличие	30% и	3	Магистра	Создание		
5	дополнительных	более		льное	условий		
	образовательных	обучающих		направлен	для занятий		
	услуг в области	СЯ		ие	физической		
	физической	постоянно		«Здоровье	культурой и		
	культуры и	посещают		»	спортом		
	спорта; доля	занятия					
	обучающихся,						
	постоянно						
	посещающих						
	занятия						
2	Участие	Участие	1	Магистра	Создание		
6	обучающихся в	обучающих		льное	условий	Недостаточная	Проведение
	массовых	ся в		направлен	для занятий	работа по	мониторинга
	физкультурно-	спортивны		ие	физической	привлечению	участия
	спортивных	X		«Здоровье	культурой и	обучающихся к	обучающихся в
	мероприятиях (в	мероприяти		»	спортом	участию в	массовых
	том числе во	ях на				массовых	физкультурно-
	Всероссийских	школьном				физкультурно-	спортивных
	спортивных	уровне				спортивных	мероприятиях.
	соревнованиях					мероприятиях.	Привлечение
	школьников						обучающихся к
	Президентские						участию в
	состязания и						массовых
	Всероссийских						физкультурно-
	спортивных						спортивных
	играх						мероприятиях.
	ШКОЛЬНИКОВ						
	Президентские						
	спортивные						
	игры, Всероссийских					Наличие	Обеспечение
	соревнованиях и					профессиональн	прохождения
	спартакиадах					ых дефицитов у	курсовой
	Специальной					педагогических	подготовки
	олимпиады					работников.	педагогов по
	России,						вопросам
	Всероссийских						подготовки
	соревнованиях и						обучающихся к
	спартакиадах						соревнованиям.
	Всероссийской						
	федерации						
	спорта лиц с						
	интеллектуальн						
	ыми						
L	нарушениями)			<u> </u>			
2	Доля	Отсутствие	0	Магистра	Создание	Недостаточная	Проведение
8	обучающихся,	обучающих		льное	условий	работа по	мониторинга
	получивших	ся,		направлен	для занятий	привлечению	участия
	знак отличия	имеющих		ие	физической	обучающихся к	обучающихся
	Всероссийского	знак		«Здоровье	культурой и	участию во	ВО

	физкультурно- спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующи й его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	отличия ВФСК «ГТО», подтвержде нный удостовере нием		**	спортом	Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Разработка системы мотивирования/ стимулировани я обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
2 9	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(кр итический показатель)	77% и более обучающих ся	3	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Развитие талантов		
3 0	Реализация дополнительных общеобразовате льных программ	Программы разработан ы и реализуютс я по 4-5 направленн остям	2	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовате льных программ.	Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительног о образования. Заключение договоров о реализации

						Кадровый дефицит специалистов по дополнительном у образованию детей.	программ дополнительног о образования в сетевой форме. Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров.
						Отсутствие изучения образовательных потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся, интересов семьи и общества. Отсутствие достаточного количества программ дополнительног о образования по всем	Проведение мониторинга образовательны х потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительног о образования, в том числе кружков, секций и др. Разработка программ дополнительног о образования разных направленносте й с учетом
						направленностя м.	целей и задач общеобразовате льной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальны х возможностей (повышение вариативности дополнительног о образования детей).
3	Наличие технологических кружков на базе общеобразовате льной	Отсутствие	0	Магистра льное направлен ие «Творчест	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных	Организация обучения педагогических работников, профессиональ

		1	-1		~ ~	U
	организации		BO»		общеобразовате	ной
	и/или в рамках				льных программ	переподготовки
	сетевого				технической	кадров.
	взаимодействия				направленносте	Привлечение к
					й.	реализации
						образовательны
						х программ
						"Кружка НТИ"
						специалистов,
						имеющих
						среднее
						профессиональ
						ное или высшее
						образование,
						отвечающее
						квалификацион
						ным
						требованиям,
						указанным в
						квалификацион
						ных
						справочниках, и
						(или)
						профессиональ ным
						стандартам.
					Не организована	Заключение
					сетевая форма	
					реализации	договоров о реализации
					дополнительных	программ
					общеобразовате	дополнительног
					льных программ	о образования в
					технической	сетевой форме.
						1 1
					Отсутствует	Материально-
					материально-	техническое
					техническое	обновление
					оснащение,	образовательно
					помещения,	й среды,
					необходимые	приспособлени
					для реализации	е помещений,
					дополнительных	использование
					общеобразовате	возможностей
					льных программ	трансформиров
					технической	ания,
					направленносте	зонирования
					й.	ШКОЛЬНОГО
						пространства,
						использование/ приобретение
						высокотехнолог
						ичного
						оборудования
						для
						организации
\Box			10	<u> </u>		организации

							работы кружков технологическо й направленности .
3 2	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающих ся в конкурсах, фестивалях , олимпиада х, конференц иях на региональн ом и (или) всероссийс ком уровне	3	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Развитие талантов		
3 3	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителе й и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференц ий на муниципал ьном уровне	1	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженернотехнической, изобретательской, творческой деятельности.	Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной творческой деятельности.
						Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движению.	Разработка плана участия обучающихся образовательно й организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с

						федеральным, региональным, муниципальны м перечнями олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий.
3 4	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовате льных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры ІТ-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Сетевая форма реализации дополнител ьных общеобразо вательных программ с 2 и более организаци ями	2	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Развитие талантов	
3 5	Функционирова ние школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение,	5 и более объединени й	3	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Школьные творческие объединени я	

	Tabara Marana	1	<u> </u>		1	<u> </u>	<u> </u>
	газета, журнал) и						
	др.)(критически й показатель)						
3 6	Функционирова ние школьного театра	Функциони рование школьного театра	1	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Школьные творческие объединени я		
3 7	Функционирова ние школьного музея	Функциони рование школьного музея	1	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Школьные творческие объединени я		
3 8	Функционирова ние школьного хора	Отсутствие	0	Магистра льное направлен ие «Творчест во»	Школьные творческие объединени я	Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений. Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре.	Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов. Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительног о образования и т.п.) для работы в школьном хоре.
						Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.	Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации,

	T	T	1	T		
3	Функционирова	Функциони	1	Магистра	Школьные	
9	ние школьного	рование		льное	творческие	
	медиацентра	школьного		направлен	объединени	
	(телевидение,	медиацентр		ие	Я	
	газета, журнал и	a		«Творчест		
	др.)			BO»		
4	Доля	30% и	3	Магистра	Школьные	
0	обучающихся,	более		льное	творческие	
	являющихся	обучающих		направлен	объединени	
	членами	ся		ие	Я	
	ШКОЛЬНЫХ			«Творчест		
	творческих			BO»		
	объединений, от			2011		
	общего					
	количества					
	обучающихся в					
	организации					
4	Количество	Более 2 в	2	Магистра	Школьные	
$\begin{vmatrix} 4 \\ 1 \end{vmatrix}$	мероприятий	год (для		льное		
1		`			творческие	
	школьных	каждого		направлен	объединени	
	творческих	школьного		ие "Тражизат	Я	
	объединений:	творческог		«Творчест		
	концерты,	0		BO»		
	спектакли,	объединени				
	выпуски газет,	я)				
	журналов и т. д.					
	(для каждого					
	школьного					
	творческого					
	объединения)					
4	Использование	Да	3	Магистра	Организаци	
2	государственных			льное	Я	
	символов при			направлен	воспитател	
	обучении и			ие	ьной	
	воспитании(кри			«Воспита	деятельнос	
	тический			ние»	ТИ	
	показатель)					
4	Реализация	Да	1	Магистра	Организаци	
3	рабочей			льное	Я	
	программы			направлен	воспитател	
	воспитания, в			ие	ьной	
	том числе для			«Воспита	деятельнос	
	обучающихся с			ние»	ти	
	ОВЗ(критически					
	й показатель)					
4	Реализация	Да	1	Магистра	Организаци	
4	календарного	r¬	_	льное	Я	
'	плана			направлен	воспитател	
	воспитательной			ие	ьной	
	работы(критиче			«Воспита	деятельнос	
	ский показатель)			ние»	ти	
4	Функционирова	Да	1			
5	функционирова ние Совета	Да	1	Магистра	Организаци	
)				льное	Я	
	родителей			направлен	воспитател	
				ие	ьной	
				«Воспита	деятельнос	

				ние»	ТИ		
4 6	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Нет	0	Магистра льное направлен ие «Воспита ние»	Организаци я воспитател ьной деятельнос ти	В штатном расписании не предусмотрена должность педагогического работника с наименованием «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».	Разработка положения о кадровом резерве образовательно й организации. Обеспечение подготовки кадровпретендентов на должность советника директора по воспитанию и взаимодействи ю с детскими общественным и объединениями.
7	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществл яется с использова нием регламенти рованных и неформаль ных форм взаимодейс твия	2	Магистра льное направлен ие «Воспита ние»	Организаци я воспитател ьной деятельнос ти		
4 8	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	1	Магистра льное направлен ие «Воспита ние»	Организаци я воспитател ьной деятельнос ти		
4 9	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуетс я 1 программа краеведени я или школьного туризма	1	Магистра льное направлен ие «Воспита ние»	Организаци я воспитател ьной деятельнос ти	Недостаточно сформирована система работы административн ой команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста,	Разработка положения о кадровом резерве общеобразовате льной организации. Организация работы по привлечению специалистов других

			I	I	I	T	v
						занимающегося	организаций
						вопросами	(образовательн
						организации	ых, социальных
						туристско-	и др.).
						краеведческой	
						деятельности	
						обучающихся.	
						Нет	Использование
						защищенных	возможностей
						туристических	участия в
						объектов вблизи	федеральном
						школы.	проекте
							«Классная
							страна»,
							который
							аккумулирует
							передовые идеи
							по развитию
							детского
							туризма.
5	Организация	Наличие	1	Магистра	Организаци		
0	летних			льное	Я		
	тематических			направлен	воспитател		
	смен в			ие	ьной		
	школьном лагере			«Воспита	деятельнос		
<u> </u>				ние»	ТИ		
5	Функционирова	Наличие	1	Магистра	Ученическо		
1	ние Совета			льное	e		
	обучающихся			направлен	самоуправл		
				ие	ение,		
				«Воспита	волонтерск		
				ние»	oe		
_	II	II.	1	Marrana	движение		
5	Наличие	Наличие	1	Магистра	Ученическо		
2	первичного			льное	e		
	отделения			направлен	самоуправл		
	РДДМ			ие	ение,		
1	Движение			«Воспита	волонтерск		
1	первых			ние»	oe		
5	Напиния неуграс	Наличие	1	Мариотра	Движение		
3	Наличие центра детских	Паличие	1	Магистра	Ученическо		
3				льное	е		
	инициатив,			направлен ие	самоуправл		
1	пространства			ие «Воспита	ение,		
1	ученического				волонтерск ое		
	самоуправления			ние»	движение		
5	Участие в	Участие в	1	Магистра	Ученическо		
4	реализации	проекте	1	льное	е		
	проекта Орлята	проскто		направлен	самоуправл		
1	России (при			ие	ение,		
	реализации			«Воспита	волонтерск		
	начального			ние»	oe		
	общего			11110//	движение		
	образования)						
5	Наличие	Наличие	1	Магистра	Ученическо		
<u> </u>				1.1011101Pu	. 101111 10010	I	1

	T	T	1	T	T		
5	представительст в детских и			льное направлен	е самоуправл		
	молодежных			ие	ение,		
	общественных			«Воспита	волонтерск		
	объединений			ние»	oe		
	(Юнармия,			ПИС	движение		
	Большая				движение		
	перемена и др.)						
5	Участие	Обучающи	1	Магистра	Ученическо		
6	обучающихся в	еся	1	льное	е		
0	волонтерском			направлен			
	•	участвуют		ие	самоуправл		
	движении	В		«Воспита	ение,		
		волонтерск			волонтерск ое		
		OM		ние»			
5	Наличие	движении Отсутствие	0	Магистра	движение Ученическо	Не обеспечено	Дориа болука
7		Отсутствие	0	льное			Разработка
'	школьных				е	создание и	нормативной
	военно-			направлен	самоуправл	деятельность	правовой
	патриотических			ие	ение,	военно-	документации
	клубов			«Воспита	волонтерск	патриотического	школьного
				ние»	oe	клуба.	военно-
					движение		патриотическог
							о клуба (Устав,
							Положение,
							программа
							деятельности,
							план работы и
							др.) .
							Разработка
							плана создания
							школьного
							военно-
							патриотическог
							о клуба.
5	Реализация	Да	1	Магистра	Сопровожд		
8	утвержденного			льное	ение		
	календарного			направлен	выбора		
	плана			ие	профессии		
	профориентацио			«Профори			
	нной			ентация»			
	деятельности в						
	школе (в						
	соответствии с						
	календарным						
	планом						
	профориентацио						
	нной						
	деятельности,						
	разработанным в						
	субъекте						
	РФ)(критически						
	й показатель)						
5	Определение	Да	1	Магистра	Сопровожд		
9	ответственного		1	льное	ение		
	за реализацию			направлен	выбора		
L	за решизацию	<u>l</u>	<u>I</u>	11411Publicii	22100hu		

	1	T	Т	ī	1 .	1	T
	профориентацио нной деятельности (в должности не ниже заместителя директора)			ие «Профори ентация»	профессии		
6 0	Наличие соглашений с региональными предприятиями/ организациями, оказывающими содействие в реализации профориентацио нных мероприятий	Нет	0	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными предприятиями/ организациями, оказывающими содействие в реализации профориентацио нных мероприятий.	Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональ ные кадры, материальнотехническую базу, образовательны е ресурсы).
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей.	Повышение уровня профессиональ ных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей, взаимодействия с образовательны ми организациями, организациями высшего и среднего профессиональ ного образования, предприятиями для использования ресурсов профессиональ но- производственн ой среды,

							проведения совместных
							профориентаци онных мероприятий.
6 1	Наличие профильных предпрофессион альных классов (инженерные, медицинские, космические, ІТ, педагогические, предпринимател ьские и др.)	Нет	0	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной и предпрофессион альной работы в основной школе для обеспечения предварительног о самоопределения обучающихся.	Организация мониторинга по выявлению способностей, образовательны х и профессиональ ных потребностей обучающихся в профильном обучении. Проведение системной подготовительн ой предпрофессио нальной работы в основной школе для обеспечения предварительно го самоопределен ия обучающихся. Обеспечение информировани я обучающихся об особенностях различных сфер профессиональ ной ориентации; сопровождение профессиональ ного самоопределен ия обучающихся.
6 2	Наличие и использование дополнительных материалов по	Да	1	Магистра льное направлен ие	Сопровожд ение выбора профессии		
	профориентации , в том числе мультимедийны			«Профори ентация»			

	х, в учебных предметах общеобразовате льного цикла						
6 3	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии		
6 4	Участие обучающихся в моделирующих профессиональн ых пробах (онлайн) и тестированиях	Да	1	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии		
6 5	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	1	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии		
6	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Нет	0	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии	Не обеспечивается посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	Проведение мероприятий профессиональ но-ориентировочн ого знакомства: система пробных ознакомительных занятий в Кванториумах, IT – кубах, Точках роста,
6 7	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительног о образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентаци ю	Нет	0	Магистра льное направлен ие «Профори ентация»	Сопровожд ение выбора профессии	Отсутствие реализуемых программ дополнительног о образования, направленных на профориентаци ю.	Анализ потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительног о образования, в том числе в кружках, секциях и др., направленных на профориентаци ю. Разработка программ дополнительног о образования на основе потребностей

	I	ı	1	1	I	I	
							обучающихся,
							организация
							работы
							кружков,
							секций с
							учетом
							потребностей
							обучающихся.
6	Прохождение	Нет	0	Магистра	Сопровожд	Отсутствие	Организация
8	обучающимися			льное	ение	сетевой формы	профессиональ
	профессиональн			направлен	выбора	реализации	ного обучения
	ого обучения по			ие	профессии	образовательной	старшеклассник
	программам			«Профори		программы.	ов по
	профессиональн			ентация»			профессиям
	ой подготовки						рабочих и
	по профессиям						служащих с
	рабочих и						использованием
	должностям						собственной
	служащих						МТБ или МТБ
							предприятия
							реального
							сектора
							экономики с
							целью
							получения первой
							профессии
							одновременно с общим
							образованием.
							Определение
							сетевых
							партнеров
							(предприятия,
							организации) в
							ближайшем
							окружении или
							дистанционно,
							которые могли
							бы
							предоставить
							школе ресурсы
							(профессиональ
							ные кадры,
							материально-
							техническую
							базу,
							образовательны
							е ресурсы).
6	Проведение	Да	1	Магистра	Сопровожд		
9	родительских			льное	ение		
	собраний на			направлен	выбора		
	тему			ие	профессии		
	профессиональн			«Профори			

					T	
	ой ориентации, в			ентация»		
	том числе о					
	кадровых					
	потребностях					
	современного					
	рынка труда					
7	Участие	Да	1	Магистра	Сопровожд	
0	обучающихся			льное	ение	
	6-11 классов в			направлен	выбора	
	мероприятиях			ие	профессии	
	проекта Билет в			«Профори		
	будущее			ентация»		
7	Использование	В	1	Ключевое	Условия	
2	единых	организаци		условие	педагогиче	
	подходов к	И		«Учитель.	ского труда	
	штатному	используют		Школьная		
	расписанию	ся единые		команда»		
	(количество	подходы к				
	административн	штатному				
	ого персонала на	расписани				
	контингент,	Ю				
	узкие					
	специалисты)					
7	Предусмотрены	Предусмот	1	Ключевое	Условия	
3	меры	рены меры		условие	педагогиче	
	материального и	материальн		«Учитель.	ского труда	
	нематериального	ого и		Школьная		
	стимулирования	нематериал		команда»		
	(разработан	ьного				
	школьный	стимулиров				
	локальный акт о	ания				
	системе					
	материального и					
	нематериального					
	стимулирования,					
	соблюдаются					
	требования					
	локального акта)					
7	Развитие	Да	1	Ключевое	Методичес	
4	системы			условие	кое	
	наставничества			«Учитель.	сопровожде	
	(положение о			Школьная	ние	
	наставничестве,			команда»	педагогиче	
	дорожная карта				ских	
	о его				кадров.	
	реализации,				Система	
	приказы)(критич				наставниче	
	еский				ства	
	показатель)					
7	Наличие	Да	1	Ключевое	Методичес	
5	методических			условие	кое	
	объединений /			«Учитель.	сопровожде	
	кафедр /			Школьная	ние	
	методических			команда»	педагогиче	
	советов				ских	
i l	учителей(критич				кадров.	

		Т	ı	1	l ~	Τ	
	еский				Система		
	показатель)				наставниче		
					ства		
7	Наличие	Да	1	Ключевое	Методичес		
6	методических			условие	кое		
	объединений /			«Учитель.	сопровожде		
	кафедр /			Школьная	ние		
	методических			команда»	педагогиче		
	советов			командал	ских		
	классных				кадров.		
	руководителей				Система		
	руководителей						
					наставниче		
		**		7.0	ства		
7	Охват учителей	Не менее	3	Ключевое	Методичес		
7	диагностикой	80%		условие	кое		
	профессиональн	учителей		«Учитель.	сопровожде		
	ых компетенций	прошли		Школьная	ние		
	(федеральной,	диагностик		команда»	педагогиче		
1	региональной,	у			ских		
	самодиагностик	профессио			кадров.		
	ой)	нальных			Система		
1	-7	компетенци			наставниче		
		й			ства		
7	Доля учителей,	10%	3	Ключевое	Методичес		
8	для которых по	учителей и	3	условие	кое		
0	-	•		•			
	результатам	более		«Учитель.	сопровожде		
	диагностики			Школьная	ние		
	разработаны			команда»	педагогиче		
	индивидуальные				ских		
	образовательные				кадров.		
	маршруты				Система		
					наставниче		
					ства		
7	Доля	Не менее	3	Ключевое	Развитие и		
9	педагогических	80%		условие	повышение		
	работников,	педагогиче		«Учитель.	квалификац		
	прошедших	ских		Школьная	ии		
	обучение по	работников		команда»	1111		
	программам	раоотников		командал			
	повышения						
	квалификации,						
	размещенным в						
	Федеральном						
	реестре						
	дополнительных						
	профессиональн						
	ых программ						
	педагогического						
	образования (за						
	три последних						
	года)(критическ						
	ий показатель)						
8	Доля	Менее 50%	0	Ключевое	Развитие и	Низкая доля	Проведения
0	' '						Проведение
U	педагогических	педагогиче		условие	повышение	педагогических	мониторинга
	работников,	ских		«Учитель.	квалификац	работников,	обучения
	прошедших	работников		Школьная	ИИ	прошедших	педагогических

			,			T	
	обучение по			команда»		обучение по	работников
	программам					программам	общеобразовате
	повышения					повышения	льной
	квалификации					квалификации	организации по
	ПО					по	-
							программам
	инструментам					инструментам	повышения
	ЦОС,					ЦОС,	квалификации
	размещеннымв					размещенным в	ПО
	Федеральном					Федеральном	инструментам
	реестре					реестре	ЦОС,
	дополнительных					дополнительных	размещенным в
	профессиональн					профессиональн	Федеральном
	ых программ					ых программ	реестре
	педагогического					педагогического	дополнительны
	образования (за					образования (за	X
	три последних					три последних	профессиональ
	года)					года).	ных программ
							педагогическог
1							о образования
							за три
							последних года.
							Проведение
							анализа
							имеющихся
							программ
							дополнительног
							0
							профессиональ
							НОГО
							образования по
							инструментам
							ЦОС
							региональных
							институтов
							· ·
							развития
							образования/ин
							ститутов
							повышения
							квалификации,
1							программ,
1							размещенных в
1							Федеральном
1							реестре
1							дополнительны
1							X
							профессиональ
1							
							ных программ
1							педагогическог
1							о образования.
	T T		2	10	D		
8	Доля	Не менее	3	Ключевое	Развитие и		
1	педагогических	80%		условие	повышение		
	работников и	педагогиче		«Учитель.	квалификац		
1	управленческих	ских		Школьная	ии		
1	кадров,	работников		команда»			
	прошедших						
		i		i.	i		

_	Г .	I	1	1	ı	T	T
8 2	обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года) Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительног о профессиональн ого образования (за три последних года)	Отсутствие	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификац ии	Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.	Обеспечение прохождения диагностики управленческих компетенций в области управления процессами, ресурсами, кадрами, результатами, информацией всеми членами управленческой команды (в случае недоступности стандартизиров анных оценочных процедур пройти самодиагностик у профессиональ ных дефицитов на основании рефлексии
	о профессиональн						результатами, информацией
	(за три						управленческой команды (в
							недоступности стандартизиров
							оценочных процедур
							самодиагностик
							ных дефицитов
							деятельности и/или
							диагностику профессиональ ных дефицитов
							на основании экспертной оценки
							практической (предметно-
							методической/у правленческой) деятельности с
							привлечением специалистов других школ).
							Проведение анализа

	<u> </u>			
				имеющихся
				программ
				дополнительног
				0
				профессиональ
				НОГО
				образования
				региональных
				институтов
				развития
				образования/ин
				ститутов
				повышения
				квалификации,
				_
				программ,
				размещенных в
				Федеральном
				реестре.
				Обеспечение
				адресного
				подхода со
				стороны
				руководителя
				образовательно
				й организации,
				проведение
				информационн
				0-
				разъяснительно
				й работы с
				_
				членами
				управленческой
				команды.
				Формирование
				перспективного
				плана
				повышение
				квалификации
				членов
				управленческой
				команды по
				программам
				повышения
				квалификации,
				размещенным в
				Федеральном
				_
				реестре
				дополнительны
				X
				профессиональ
				ных программ
				педагогическог
				о образования.
				Создание
				условий для
				обучения
 1	<u> </u>	I	<u> </u>	J

	T	Т	1	Т	1	T	,
8 3	Дополнительное профессиональн ое образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовате льных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологическог о суверенитета Российской Федерации (за	Нет	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификац ии	Отсутствие педагогов, способных осуществлять реализацию программ углубленного изучения предмета, профильного обучения.	управленческих кадров в регулярном обучении по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительны х профессиональ ных программ. Обепечение реализации ООП в сетевой форме. Разработка положения о кадровом резерве.
	три последних года)						
8 4	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на региональн ом уровне	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификац ии	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). Создание системы мотивирования/ стимулировани я педагогических работников, занимающих активную

							позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональ ных конкурсах.
8 5	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителе й и призеров конкурсов на региональн ом уровне	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификац ии	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессиональн ого мастерства.	Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессиональ ного мастерства. Методическое сопровождение кандидата на победителя/при зера конкурса по принципу "равный" учит "равного". Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, победителей и призеров профессиональ ных конкурсов прошлых лет, педагоговавторов уникальных образовательны х методик. Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональ ному конкурсу. Применение различных видов

виртувльное (дистационное, в трупис, краткосрочное или педсполагающе е, ревереняюе, ситуационное, соростное консультационно ос, традиционнум форму (содин на одинь). Разработка плана правтитк и и правтитк и и правтитк и и соупествляется их тиражирование. Вызываению, вызываению, вызываению, вырастноется на правтик. Сорожное правтик соупествляется их сомандных комествляется их тиражирование. Выста правтик коместенций у правтик коместенций у правтик коместенций у правтик коместенций у правтик и правтик коместенций у правотников к участнующей коместрет согожное профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистинционные конкурса профекастерства, календаря активностей (очные и дистинционные конкурсы профекастерства, комемурса профекастерства, комемурса профекастерства, комемурса профекастерства, соманивального профекастерства, соманивального правтик в конкурса профекастерства, календаря активностей (очные и дистинционные конкурсы профекастерства, соманивального правтик в конкурсы профекастерства, соманивального правтик в предоста правтик в конкурса профекастерства, соманивального правтик в правтик				наставничества:
развение в победы в кометретвии от мастерстви в консурствии от мастерства, члена жори, руководителя по мастерства, члена жори, со мастерства, члена жори, руководителя по мастерства, члена жори, руководителя в консурсах профессиональн ото мастерства, члена жори, руководителя в консурсах профессиональн ото мастерства, члена жори, руководителя в консурсах профессиональн ото мастерства, члена жори, руководителя профессиональн ного мастерства, члена жори, руководителя профессионального мастерства, кланираря активностей (очнае и дистанционные конкурсы профамастерства				виртуальное
краткосрочное или педенолагающе е, реверевное, ситуационное, скоростное консультационное, скоростное консультационное, скоростное консультационное, скоростное консультационное, скоростное консультационную форму («отин на один»). Не формируется и не ведется банк устепиных «командных» педанотических и управленческих и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагот для участия и победы в конкурсах профессионалын ого мастерства. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Отематеретва. Привачение необходимых компетенций у педагот для участия и победы в конкурсах профессионалын ого мастерства. В конкурсах профессионалын ого мастеретва, каленаря активностей (очные и дистационные консурсы активностей (очные и дистационное комуствация педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, каленаря активностей (очные и дистационные конкурсых профессиональ ного мастерства, каленаря активностей (очные и дистационные конкурсых профессиональ ного мастерства, каленаря активностей (очные и дистационные конкурсых профессиональ ного мастерства, каленаря активностей (очные и дистационные конкурсых профессиональ ного				(дистанционное
недеполатающе е, реверсивное, ситуационное се, оскростное консультационно ос, осуществанных окомандым от мероприятий по выявлению, изучению, распроетранени управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и нобеды в конкурсах профессионалын ого мастеретва. В конкурсах профессионалы ого мастеретва. Разработка для педагого мастеретва, члена жкори, участвующих в комкурсах профессионального мастеретва, каленаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
шелеплагающе е, реверсивое, ситуационное, скоростное консультационное, скоростное и не ведется банк успециых и не осуществляется их практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических практик. Отсутствие необходимых компетенций у практик. Отсутствия необходимых конствительного практик. Отсутствия необходимых конствитель				краткосрочное
е, северсивное, ситуационное, ситуационное, ситуационное, ситуационные, ситуационные, ое, тральщионную форму («один на один»). Не формируется и не ведется банк успешных «командиых» педаготических и управленческих практик и не осуществляетия их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педаготических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педаготических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педаготических и практик. Отсутствие необходимых компетенций у педаготических работников к украстию в мероприятих в конкурсах профессиональ ного мастерства, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, каленцаря кативностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
еитуационнос, скоростное консультационно ое, прадлиционную форму («один и ведетея и не ведетея и не ведетея банк успениям («командных» педагогических и практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального участвующих в конкурсах профессионального, участвующих в конкурсах профессионального, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календары активностей (очные и дистанционыме конкурсах профессиональным ного мастерства, календары активностей (очные и дистанционыме конкурсах профессионального сочные и дистанционыме конкурсах профессионального сочные и дистанционыме конкурсах профессионального сочные и дистанционныме конкурсах профессионального мастерства активностей (очные и дистанционныме конкурсах профессионального по мастерства проекть сочные и дистанционныме конкурсах профессионального по мастерства по сочные и дистанционныме конкурсах профессионального по мастерства проекть сочные и дистанционныме конкурсах профессионального по мастерства проекть сочные и дистанционныме конкурсах профессионального пределение по сочные и дистанционныме конкурсам пределение по сочные и дистанционныме конкурсах пределение по сочные и дистанционныме конкурсах пределение по сочные и дистанционныме конкурсах пределение по сочные и дистанционныме конкурсам пределение предел				
скоростное консультационную форму («один на один»). Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педатогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педатога для участия и победы в конкуреах профессиональн ого мастерства, тела профессиональн ого мастерства, кансидары активностей (очные и дистанционные колкуреах профессиональн пого мастерства, кансидары активностей (очные и дистанционные колкуреах профематерства профематерства и дистанционные колкуреах профематерства				
консудьтационно ос, традиционную форму (жодин на один»). Не формируется и не ведется банк успешных «командинах» педагогических и практик и не осуществляется их тиражирование. Тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. В конкурсах профессиональн ого мастерства. В конкурсах профессиональн ого мастерства, и практов для профессиональн ого мастерства, календаря активностей (очныс и дистанционые конкурса профематерства правитерства профематерства профематерства профематерств				-
Пеформирустся и не ведется банк успешных «командных» педаготических и практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых комистенций у педагота для участия и победы в конкурсах профессиональн ото мастеретва. Тиражирование. Отсутствие необходимых комистенций у педагота для участия и победы в конкурсах профессиональн ото мастеретва. Тиражирование. Отсутствие необходимых комистенций у педагота для участия и победы в конкурсах профессиональн ото мастеретва. Тиражирование.				
Традлицонную форму («один на один»). Не формируста и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих их и управленческих их тиражирование. Отеутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства. Комкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства).				
Не формирустся и не ведется банку успешных «командных» педаготических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства. В конкуреах профессионального мастерства, календаря актииностей (очные и дистанционные конкурсъв).				
Не формируется и не ведется банк успепных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их игражирование. Отсутствие необходимых компетенций управленческих и и управленте и унастио в участию в конкурсах профессионального мастерства. В конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педаготических и и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагота для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Разработка Плана мероприятий по выявлению, изучению, распространени ю оффективных и педаготических и управленческих практик. Привлечение педаготических и управленческих и обфектация обмандания обжана о				
банк успешных компетенций управленческих и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций упедагогических и управленческих и педагогических работников к участию в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства			Не формируется	
баяк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Ото мастерства.				_
педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических и управленческих и и управленческих и и управленческих и управленческих и и и и и и и и и и и и и и и и и и			банк успешных	мероприятий по
распространени управленческих практик и не осуществляется их практик. И тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Тото мастерства. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Тото мастерства.				выявлению,
управленческих практик и не осуществляется их игражирование. Их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических и управленческих компетенций у педагога для участия и педагогических работников к участия и вельственного мастерства. Конкурсах профессионального мастерства. Конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства).				-
практик и не осуществляется их практик. Тиражирование. Тиражирование. Тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Того мастерства. Тотеутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессиональн ого мастерства. Того мастерства. Тотеутствие необходимых компетенций у педагога для участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционые конкурсы профмастерства)				
осуществляется их тиражирование. Тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педатогических и управленческих компетенций у педатогических работников к участию в конкурсах профессиональн ого мастерства. Отсутствие необходимых компетенций у педатогических работников к участию в конкурсах профессиональн ого мастерства. Отсутствие необходимых компетенций у педатогических работников к участию в качестве эксперта, члена жори, руководителя проекта. Разработка для педатогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у правлеческих и управлеческих и управлеческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагоги ческих компетенций у педагоги для участия и победы в качестве конкурсах профессиональн ого мастерства. Технорование банка авторов успешных «командных» педагогических практик. Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве желерта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства			_	
тиражирование. банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих и практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических компетенций у педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя профессиональн ого мастерства. Разработка для недагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства			-	_
успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участию в участию в качестве эксперта, члена жюри, руководителя профессиональн ого мастерства. Разработка для нероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
«командных» педагогических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участию в мероприятиях в качестве конкурсах профессиональн ого мастерства. Победы в качестве конкурсах профессиональн ого мастерства. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства профмастерства				_
педагогических и управленческих практик. Отсутствие необходимых компетенний у педагога для участию в участия и мероприятиях в победы в качестве эксперта, члена профессиональн ого мастерства. В конкурсах профессиональн ого мастерства. В конкурсах профессиональн ого мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				*
Отсутствие необходимых компетенций у педагота для участия и победы в качестве конкурсах профессиональн ого мастерства. Тими победы в качестве от мастерства. Тими профессиональн ого мастерства. Тими педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
Практик. Отсутствие необходимых компетенций у педагогических компетенций у педагота для участию в мероприятиях в конкурсах профессиональн ого мастерства. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				И
Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и педагога для участия и мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональн ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				управленческих
необходимых компетенций у педагога для участию в участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				-
компетенций у педагога для участия и победы в качестве эксперта, члена трофессиональн ого мастерства. В разработка для профессиональн ого мастерства. В разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
педагога для участию в участия и мероприятиях в победы в качестве эксперта, члена трофессиональн ого мастерства. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
участия и победы в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
победы в качестве эксперта, члена трофессиональн ого мастерства. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				*
конкурсах профессиональн ого мастерства. В разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
профессиональн ого мастерства. жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
ого мастерства. руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				-
проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
педагогов, участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
участвующих в конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
конкурсах профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
профессиональ ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
ного мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				
активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
(очные и дистанционные конкурсы профмастерства				_
дистанционные конкурсы профмастерства				
профмастерства				,
				конкурсы
, олимпиады и				
				, олимпиады и

	1	1			I	<u> </u>	
							диктанты,
							обучающие
							семинары и
							конференции и
							т.д.).
							Организация
							участия
							педагогов,
							участвующих в
							конкурсах
							профессиональ
							ного
							мастерства, в
							публичных
							мероприятиях
							разных
							уровней:
							конференциях,
							круглых столах,
							семинарах,
							мастер-классах
							и т.д.
8	Наличие в	Наличие	1	Ключевое	Организаци		
6	общеобразовате			условие	Я		
	льной			«Школьн	психолого-		
	организации			ый	педагогиче		
	педагога-			климат»	ского		
	психолога (по				сопровожде		
	основному				ния		
	месту работы						
	(штатного),						
	внешнего						
	совместителя						
	или						
	привлеченного в						
	рамках сетевого						
	взаимодействия)						
	(критический						
	показатель)	000/		TC			
8	Доля	90%	3	Ключевое	Организаци		
7	обучающихся	обучающих		условие	Я		
	общеобразовате	ся и более		«Школьн	психолого-		
	льных			ый	педагогиче		
	организаций,			климат»	ского		
	принявших				сопровожде		
	участие в				ния		
	социально-						
	психологическо						
	м тестировании						
	на выявление						
	рисков						
	употребления						
	наркотических						
	средств и						
	психотропных						
	веществ, в	1]		<u> </u>		

					T	<u></u>	T
	общей						
	численности						
	обучающихся						
	общеобразовате						
	льных						
	организаций,						
	которые могли						
	принять участие						
	в данном						
	тестировании(кр						
	итический						
	показатель)						
8	Наличие	Наличие	1	Ключевое	Организаци		
8		Паличис	1		_		
0	локальных актов			условие	Я		
	по организации			«Школьн	психолого-		
	психолого-			ый	педагогиче		
	педагогического			климат»	ского		
	сопровождения				сопровожде		
	участников				ния		
	образовательных						
	отношений						
8	Наличие в штате	Наличие	1	Ключевое	Организаци		
9		Паличис	1		_		
9	общеобразовате			условие	Я		
	льной			«Школьн	психолого-		
	организации			ый	педагогиче		
	социального			климат»	ского		
	педагога,				сопровожде		
	обеспечивающег				ния		
	о оказание						
	помощи						
	целевым						
	группам						
	обучающихся						
9	Наличие в	Наличие	1	Ключевое	Организаци		
0	общеобразовате			условие	Я		
	льной			«Школьн	психолого-		
	организации			ый	педагогиче		
	учителя-			климат»	ского		
	логопеда (по			101111110177	сопровожде		
	основному				ния		
	•				пия		
	месту работы						
	(штатного),						
	внешнего						
	совместителя						
	или						
	привлеченного в						
	рамках сетевого						
	взаимодействия)						
	, квалификация						
	-						
	которого						
	соответствует						
	профессиональн						
	ому стандарту						
	Педагог-						
	дефектолог						
9	Наличие в	Отсутствие	0	Ключевое	Организаци	Отсутствие	Разработка ЛА
1 /	- 1000 III III O D	2 1 J 1 O 1 D 11 C	· ·	20110 10D00	_ Իւ առույապո	010,1010110	I aspaootka sin

_	T	Π			I		<u> </u>
1	организации			условие	Я	отдельного	по созданию и
	отдельного			«Школьн	психолого-	кабинета	функционирова
	кабинета			ый	педагогиче	педагога-	нию кабинета
	педагога-			климат»	ского	психолога	педагога-
	психолога				сопровожде	(отсутствие	психолога.
					ния	возможности у	Создание
						педагога-	рабочей группы
						психолога для	по разработке
						научной	дизайн-проекта
						организации	рабочего
						труда,	пространства
						эффективной	педагога-
						работы по	психолога в
						созданию	OO.
						обстановки	
							Привлечение
						доверительного общения и	внебюджетных
1						'	средств для
						психологическог	реализации
						о комфорта	дизайн-проекта
1						необходимых	рабочего
						для оказания	пространства
						своевременной	педагога-
						квалифицирован	психолога в
						ной	OO.
						консультативном	Создание
						етодической,	рабочего места
						психокоррекцио	педагога-
						нной и других	психолога,
						видов	используя
						психологическо	методы
						й помощи	оптимизации
						субъектам	имеющихся в
						образовательног	образовательно
						о пространства:	й организации
						педагогам,	помещений,
						детям, учащимся	возможностей
						разного уровня	трансформиров
						развития и	ания,
						возраста, их	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
						родителям).	зонирования школьного
						F	
0	Organiza	Danguaga	2	V шопово	Формирана		пространства.
9	Оказание	Реализуетс	<u></u>	Ключевое	Формирова		
2	психолого-	Я		условие	ние		
	педагогической	психолого-		«Школьн	психологич		
	помощи	педагогиче		ый	ески		
	целевым	ская		климат»	благоприят		
	группам	программа			ного		
	обучающихся	и (или)			школьного		
	(испытывающим	комплекс			климата		
	трудности в	мероприяти					
	обучении;	й для					
	находящимся в	каждой из					
	трудной	целевых					
	жизненной	групп					
	ситуации; детям-	обучающих					
	сиротам и детям,	ся					
		•			•		

родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инавлидностью; одаренным детям/деритичес кий показатель) 9 Формирование пискологически благоприятного пространств для обучающихся обучающих ся (зона общения, игровая зона, зона редвижений и иное) 9 Наличие в деличие специалын деличиет пространет в для общения, игровая зона, зона пространет в для проведения и иное) 9 Наличие педагога педагога педагога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых кофсудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых кофсудованных зон (помещений) для проведения педагогого пространеть дабты педагогого пространеть даготого пространеть даготы пространеть даготов пространеть даготы пространеть даготы пространеть даготы пространеть даготов пространеть даготы пространеть даготы пространеть даготов пространеть даготов пространеть даготов пространеть для педагогов пространеть на зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулля отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулта отдыха и эмощовавь пого воестанова ения педагогов (помещения зулта отдыха и эмощовать пого воестанова ения педагогов (помещения педагогов объестанова ения п			1	1			T
Педкологически благоприятного пространства их обучающих ся (зона общения) игровая зона, зона регаксащии иное) Наличие в на не педколога педко		родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критичес кий показатель)					
4 кабинете педагога- психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы и Сусловие «Школьн психологический благоприят ного школьного школьного школьного школьного пространст ва для педагогов Выделение и оснащение чески благоприятного школьного пространст ва (помещени я) для отдыха и эмоциональ ного восстановления психолого восстановления психолого климата Формирова ние психологичеки благоприят ного школьного климат» 9 Профилактика Реализуетс 2 Ключевое формирова ние психологически благоприят ного школьного климата		психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	и оснащение тематическ их пространст в для обучающих ся (зона общения, игровая зона, зона релаксации	1	условие «Школьн ый	ние психологич ески благоприят ного школьного	
9 Формирование благоприятного психологически благоприятного пространства для педагогов 0 снащение чимольного пространст ва (помещени я) для отдыха и эмоциональ ного восстановления педагогов 0 климат» Формирова ние чимольного ние микольного климат» 9 Профилактика Реализуетс 2 Ключевое формирова ние чимольного климата		кабинете педагога- психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологическо й разгрузки, коррекционноразвивающей	специальн ых тематическ	1	условие «Школьн ый	ние психологич ески благоприят ного школьного	
	5	Формирование психологически благоприятного школьного пространства	и оснащение тематическ ого пространст ва (помещени я) для отдыха и эмоциональ ного восстановления		условие «Школьн ый	ние психологич ески благоприят ного школьного	
6 THOUNTY D				2			
6 травли в я условие ние образовательной психолого- «Школьн психологич	ρ	_					

				U		
	среде	педагогиче		ый	ески	
		ская		климат»	благоприят	
		программа			ного	
		и (или)			школьного	
		комплекс			климата	
		мероприяти			10111111010	
		й по				
		профилакт				
		ике травли				
9	Профилактика	Реализуетс	2	Ключевое	Формирова	
7	девиантного	Я		условие	ние	
	поведения	психолого-		«Школьн	психологич	
	обучающихся	педагогиче		ый	ески	
	обучающихся					
		ская		климат»	благоприят	
		программа			НОГО	
		и (или)			школьного	
		комплекс			климата	
		мероприяти				
		й по				
		профилакт				
		ике				
		девиантног				
		0				
		поведения				
9	Наличие	Да	1	Ключевое	ЦОС	
8	локальных актов			условие	(поддержка	
	(далее – ЛА)			«Образова	всех	
	образовательной			тельная	активносте	
	организации,			среда»	й)	
	_			средал	и)	
	регламентирую					
	щих					
	ограничения					
	использования					
	мобильных					
	телефонов					
	обучающимися(
	критический					
	показатель)					
9	Подключение	Да	1	Ключевое	ЦОС	
9	образовательной			условие	(поддержка	
	организации к			«Образова	всех	
	высокоскоростн			тельная	активносте	
	ому			среда»	й)	
	интернету(крити			-р жи	/	
	ческий					
	показатель)		4	T.C.	110.0	
1	Предоставление	Да	1	Ключевое	ЦОС	
0	безопасного			условие	(поддержка	
0	доступа к			«Образова	всех	
	информационно-			тельная	активносте	
	коммуникацион			среда»	й)	
	ной сети			эр эдил	11)	
	Интернет					
	(критический					
	показатель)					
1	Использование	Не менее	3	Ключевое	ЦОС	

0	фонования	05%		MOH ODAY :	(11011110111111111111111111111111111111		1
0	федеральной	95%		условие	(поддержка		
1	государственной	педагогиче		«Образова	всех		
	информационно	ских		тельная	активносте		
	й системы Моя	работников		среда»	й)		
	школа, в том	используют					
	числе	сервисы и					
	верифицированн	подсистему					
	ого цифрового	«Библиотек					
	образовательног	а ЦОК»					
	о контента, при	ФГИС					
	реализации	«Моя					
	основных	школа»					
		школан					
	общеобразовате						
	льных						
	программ(крити						
	ческий						
	показатель)						
1	Эксплуатация	Информаци	2	Ключевое	ЦОС		
0	информационно	онная		условие	(поддержка		
4	й системы	система		«Образова	всех		
	управления	управления		тельная	активносте		
	образовательной	образовате		среда»	й)		
	организацией	льной		•			
		организаци					
		ей					
		интегриров					
		ана с					
		региональн					
		ыми					
		информаци					
		онными					
_	***	системами		T.C.			
1	Наличие в	Наличие	1	Ключевое	Организаци		
0	образовательной			условие	Я		
5	организации			«Образова	внутришко		
	пространства			тельная	льного		
	для учебных и			среда»	пространст		
	неучебных				ва		
	занятий,						
	творческих дел						
1	Функционирова	мне	0	Ключевое	Организаци	Отсутствует	Выделение
0	ние школьного	функциони		условие	Я	помещение для	помещения для
6	библиотечного	рует		«Образова	внутришко	организации	организации
	информационно	школьный		тельная	льного	Школьного	организации школьного
	го центра	библиотечн		среда»	пространст	библиотечного	библиотечного
	то центра	ый		среда//			
					ва	информационно	информационн
		информаци				го центра.	ого центра
		онный					(модернизация
		центр					школьного
							пространства,
							использование
							возможностей
							трансформиров
							ания,
							зонирования
							школьного
	l	1	1	l .	l	l	

							пространства).
1 0 7	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительног о образования детей, включая пребывание в	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образова тельная среда»	Функциони рование школы полного дня	Модель «Школа полного дня» не реализуется.	Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».
	группах продленного дня						
1 0 8	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренны е уставом образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образова тельная среда»	Реализация государстве нно- обществен ного управления		
1 0 9	Функционирова ние управляющего совета образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образова тельная среда»	Реализация государстве нно- обществен ного управления		

- 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
- 3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.
 - 3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	23 балла Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	организация индивидуальной работы с обуающимися и с родителями обучающихся по

			изучению запросов и ожиданий. Организация углубленного изучения предметов.
2	Воспитание	17 баллов Отсутствие советника директора Отсутствие школьного военно-патриотического клуба	- Разработка нормативной правовой документации школьного военно-патриотического клуба (Устав, Положение, программа деятельности
			- Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба.
			Введение в штатное расписание должности советника директора
3	Здоровье		Разработка системы мотивирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
		14 баллов Отсутствие обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением Отсутствие победителей и призёров спортивных соревнований	Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и

			обороне
4	Творчество	21 балл	Создание
		Отсутствие	технологических
		технологических кружков и	кружков и школьного
		школьного хора	xopa
5	Профориентация	8 баллов	организовать занятия по
		Не организованы занятия	программам
		по программам	дополнительного
		дополнительного	образования, в том числе
		образования, в том числе	кружков, секций и др.,
		кружков, секций и др.,	направленных на
		направленных на	профориентацию.,
		профориентацию., не	организовать посещение
		организовано посещение	предприятий,
		предприятий, прохождения	прохождения
		профессиональных проб на	профессиональных проб
		Интернет-ресурсах.	на Интернет-ресурсах.
6	Учитель. Школьная команда		Формирование
		21.5	перспективного плана
		21 балл	повышение
		Дополнительное	квалификации
		профессиональное	педагогических
		образование учителей	работников по
		биологии, информатики,	программам повышения
		математики, физики, химии	квалификации по
		по программам,	инструментам ЦОС,
		направленным на	размещенным в
		формирование у	Федеральном реестре дополнительных
		обучающихся	профессиональных
		общеобразовательных	программ
		организаций навыков,	педагогического
		необходимых для обеспечения	образования.
			ооризовиния.
		технологического суверенитета Российской	
		Федерации (за три	Повышение мотивации
		последних года)	·
		,	педагога в
		Отсутствует участие	необходимости участия
		педагогов в конкурсах на	в конкурсном движении
		Всероссийском уровне	
7	Школьный климат	16 баллов	Создание рабочего места
		Отсутствие в организации	педагога-психолога,
		отдельного кабинета	используя методы
		отдельного каоинста	

		педагога-психолога	оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
8	Образовательная среда	15 баллов Отсутствие школьного библиотечного информационного центра Нет организации модели «Школы полного дня»	Изучение методических рекомендаций и опыта других ОО, разработка модель образовательного процесса с ведущей ролью ШИБЦ. Разработка и утвердение в установленном порядке ЛА, регламентирующего функционирование ШИБЦ. Создание ШИБЦ. Создание ШИБЦ. Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».

4.. Основные направления развития организации.

- 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
 - Построить систему персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителя школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
 - Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
 - Заключить договоры сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.
 - Развивать механизмы взаимодействия с семьей.
 - Проанализировать и усовершенствовать внутришкольную систему оценки качества образования.
 - Проанализировать результаты независимой оценки качества образования и разработать механизмы их улучшения.
 - 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

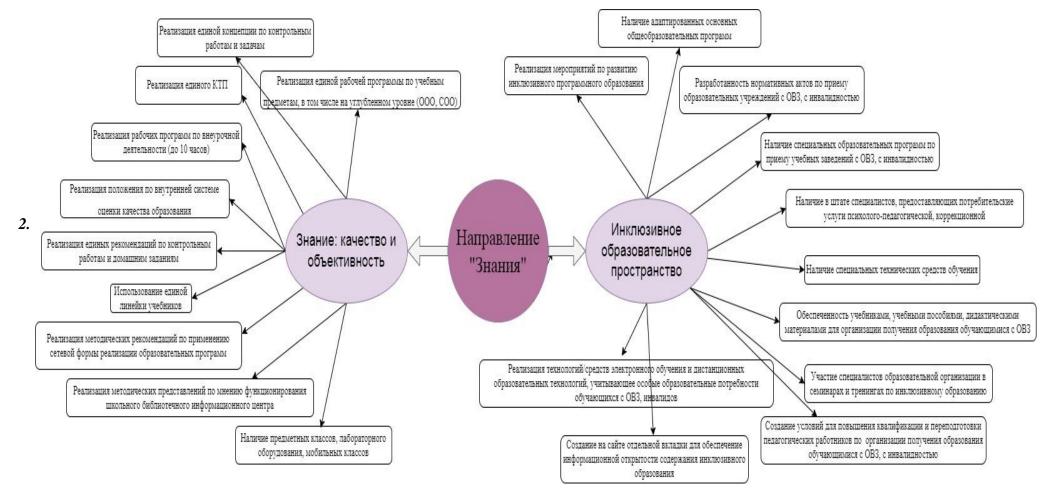
1. Знание:качествоиобъективность.Проект«Взнаниях -сила!»

Ответственный за реализацию проекта-учитель, ответственный за УВР в в ОО

Цель	Непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение	
	равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды.	
Задачи	1. Обеспечениедоступностикачественногообразованияиравных возможностей длявсех обучающихся.	
	2. Совершенствованиевнутреннейсистемыоценкикачестваобразования.	
	3. З.Обеспечение непрерывной системы методического сопровождения процесса повышения качества образования.	
	4. Обеспечениеэффективнойреализацииединогообразовательногопространства.	
	5. Совершенствованиеусловийдляразвитияинклюзивногообразования.	
	6. Развитиесетевойформыреализацииобразовательных программ.	
	7. Обеспечение качественной реализации ФГОС черезсовершенствованиематериально-технических условий.	
Срок реализации	2024-2028гг.	

Целевые	1. Обеспечениереализацииединых рабочих программ по учебным предметам навсех уровнях образования.
индикаторы проекта	2. Совершенствованиесистемывнутришкольнойоценкикачестваобразования.
	3. Расширениеспектрареализуемых программ в неурочной деятельности.
	4. Увеличение количества обучающихся, охваченных сетевой реализацией образовательных программ.
	5.Совершенствованиеусловийдляразвитияинклюзивногообразования.
	6.Совершенствование условий для функционирования мотивирующейобразовательнойсреды.
Ожидаемы е результаты	Созданиеусловийдлярезультативнойработывсистемемагистральныхнаправленийединого образовательного пространства с цельюпредоставления равных возможностей для получения качественногообразования, атакже его непрерывногосовершенствования. Эффективноефункционированиевнутришкольнойсистемыоценки

Переченьмероприятийпонаправлению «Знания» врамках достижения модели «Школы Минпросвещения России» представленна рисунке



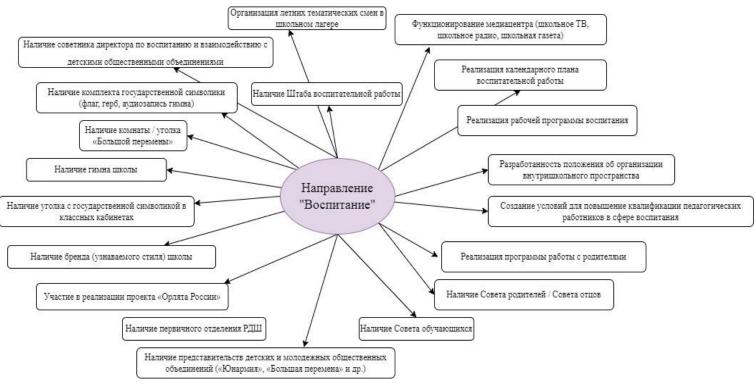
Воспитание. Проект«Мы-воспитанные!»

Ответственный за реализацию проекта-учитель, ответственный за ВР в ОО

Цель	Формированиеуобучающихсядуховно-нравственныхценностей,ихусвоение и развитие позитивных отношений к этим ценностям,способности к
	осуществлению ответственного выбора собственнойиндивидуальной образовательной траектории и к успешнойсоциализациив обществе

Задачи	. Созданиеусловийдляразвитиядуховно-нравственных ценностей, развитие позитивных отношений к этим ценностям.
	2. Инициироватьиподдерживатьученическоесамоуправление-какнауровнешколы,так ина уровнеклассных сообществ.
	3. Поддерживатьдеятельностьфункционирующихнабазешколыдетскихобщественных объединений и организаций.
	Вовлекатьобучающих сявпроекты, связанные ссоциальной поддержкой различных группнаселения.
	б. Организоватьработу, направленную нарасширение представления обучающихся о здоровом образе жизни, привлекать к участию вмероприятиях, формирующих потребность в соблюдении правилздорового образажизни, ценностижизни, здорового питания.
	6. Организовать работу с семьями школьников, их родителями или
	законнымипредставителями, направленную насовместное решение проблем личностного развития детей.
Срок	2024-2028 гг.
реализации	
Целевые индикаторы	1.Обеспечитьучастиевреализациипроекта «ОрлятаРоссии»
проекта	2.ОрганизоватыштабВоспитательнойработы
	3. Организовать советродителей
	4. Организоватьцентрдетских инициатив
Ожидаемыерезультат	Планомерная реализация поставленных задач позволит организовать вшколеинтереснуюисобытийнонасыщеннуюжизньдетейипедагогов, чтостанет
Ы	эффективнымспособомпрофилактикиантисоциального
	поведенияшкольников

Перечень мероприятий по направлению «Воспитание» в рамках достижения модели



3. Творчество. Проект «Мы-творческие!»

Ответственный за реализацию проекта-учитель, ответственный за ВР в ОО.

Цель	Развитиетворческойинициативыученика, повышение качества учебного процесса, приобщение к ценностям отечественной художественной культуры.
Задачи	1. Развиватьхудожественно-творческиеспособностиудетей;
	2.Способствовать развитию творческого потенциала у обучающихся исоздавать необходимые условия для активизации познавательной итворческойдеятельностиучащихся;
	3. Формироватьэстетическоеотношениекпредметамиявлениямокружающего мира;
	4. Воспитывать самостоятельность иактивность

Срок реализации	2025-2028гг.
Целевые индикаторы проекта	1.Создатьусловиядляфункционированияшколыполногодня, включая организацию в неурочной деятельностии дополнительного образования
Ожидаемые результаты	Повышение роли системы общего и дополнительного образования ввоспитании детей, а также повышение эффективности деятельностиорганизацийсферыфизическойкультурыиспорта,культуры;
	Доступностьдлявсехкатегорийдетейвозможностейдляудовлетворенияих индивидуальных потребностей, способностей и интересов в разныхвидах деятельности независимо от места проживания, материальногоположения семьиисостоянияздоровья;
	Создание условий для поддержки детской одаренности, развитияспособностей детей в сферах образования, науки, культуры и спорта, втом числе путемреализациигосударственных, федеральных, региональных имуниципальных программ;
	Утверждениевдетской средепозитивных моделей поведения какнормы, развитие эмпатии;
	Снижениеуровнянегативных социальных явлений;
	развитиеиподдержкусоциальнозначимыхдетских, семейныхиродительских инициатив, деятельности детских общественных объединений

Переченьмероприятийпонаправлению «Творчество» врамках достижения модели «Школы Минпросвещения России» представленна рисунке

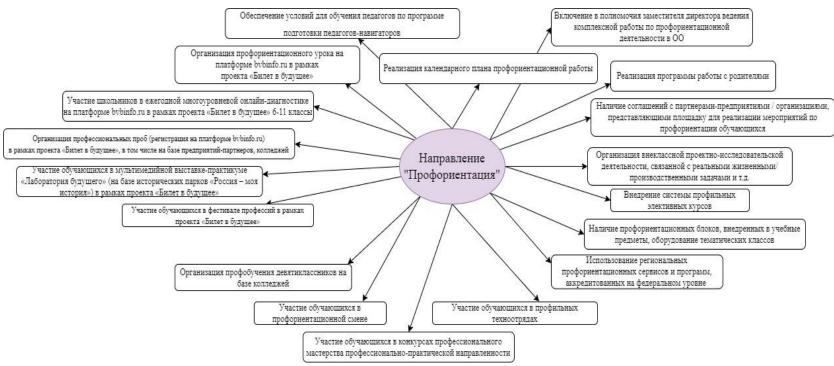


4. Профориентация.

Ответственный зареализацию проекта – учитель, ответственный за ВР в ОО.

Цель	Помочьшкольникамосознанновыбратьбудущую профессию. Посещать проформентационные мероприятия. Дети получают советы отнаставников и рекомендации по дальнейшим шагам в своей образовательной ипрофессиональной траектории
Задачи	1. Систематизация и совершенствование существующих практикпрофориентациисприменениеммассовыхцифровыхинструментов, 2. Активное включение обучающихся в процесс самоопределения наоснове неоднократных профессиональных проб, 3. Накопление цифрового портфолио обучающегося и выработкарекомендаций по построению индивидуального учебного плана, всоответствиисвыбранным ипрофессиональным икомпетенциям и по построентом индивидуального учебного плана,
Срок реализации	2024-2028rr.
Целевые индикаторы проекта	Разработать и внедрить профориентационные блоки, в учебныепредметы, оборудовать тематические классы, обеспечить и организовать участие школьников в ежегодной много уровневой онлайн-диагностике наплатформе by bin fo. ruspамках проекта «Билетв будущее» 6-11 классы, организовать участие обучающих ся в фестивале профессий врамках проекта «Билетв будущее», участие в техноотрядах, профильной смене, в недрить профильные элективные курсы
Ожидаемыере зультаты	Профессиональнаяпробаявляется средствомактуализациипрофессионального самоопределения и активизации творческогопотенциалаличности школьника. Такой подходориентированнарасширениеграницвозможностейтрадиционноготрудовогообученияв приобретенииучащимися опытапрофессиональной деятельности.

Переченьмероприятийпонаправлению «Профориентация» врамках достижения модели «Школы Минпросвещения России» представленна рисунке



5. Здоровье. Проект«Мы-здоровые!»

Ответственный за реализацию проекта-учитель, ответственный за ВР в ОО.

Цель	Формирование у школьников знаний о здоровом образе жизни ипривитие навыков ответственного отношения к нему, профилактикавредных привычек, поиск оптимальных средств сохранения иукрепления здоровья обучающихся школы, создание наиболееблагоприятных условий для формирования ушкольниковотношения к здоровому образу жизни как к одному из главных путей в достижении успеха
Задачи	. Поискздоровьесберегающихоптимальныхрежимовучебно-воспитательной работы; . Разработка, в недрение в практику лучшего опытаиспользования, совершенствование здоровье сохраняющих технологий обучения ивоспитания,
	адекватных возможностейдетей; . Содействие гармоничному развитию детей путем профилактики икоррекциивозможныхотклоненийфизическогосостояния издоровья на каждом возрастном этапе;
	. Обучение педагогов необходимыми знаниями в области здоровья;Оказание педагогам конкретной помощи в изучении физиологическихвозможностей организма детей, определении уровня физическогоразвития,соответствиябиологическоговозрастапаспортному,ведениенаблюденийзаростомиразвитием

	ребенка;
	. Пропагандасредиродителей,педагоговидетейосновздоровогообраза жизни
Срок	2024-2028гг.
реализации	
Целевыеинди	Организовать работу школьных спортивных клубов, организоватьдоступностьспортивнойинфраструктурывсоответствиистребованиями
каторы	МинпросвещенияРоссиииМинспортаРоссии
проекта	
Ожидаемыере зультаты	1. Сформированоценностноеотношениекздоровьювсех участниковпедагогического процесса.
Systemates	2. Сформированавалеологическаякультурапедагогов, обучающих сячих родителей.
	3. Внедреныновыетрадиции,пропагандирующиеиспособствующиездоровомуобразужизни.
	4. Отслежены параметры личностного здоровья всех участниковпедагогическогопроцесса (совместносмедицинскимиработниками).
	5. Создана школьная модель профилактики и коррекции социальных вредностей (табакок урения, алкоголизма, токсикоманией, наркоманиималоподвижный образжизни).
	6. Созданашкольнаямодельсоциально-педагогическойподдержкидетей
	«группыриска».
	7. Сохранениеиукреплениездоровьяобучающихся, ипривитиеимнавыковздоровогообразажизни.
	8. Формированиепотребностикведениюздоровогообразажизни

Перечень мероприятий по направлению «Здоровье» в рамках достижения модели «ШколыМинпросвещенияРоссии»представленнарисунке



6. Учитель. Школьные команды. Проект «Учитель – главное слово»

Ответственный за реализацию проекта – директор, учитель, ответственный за УВР

Цель	Поддержка учительства, постоянное профессиональное развитие, в том числе на основе адресного методического сопровождения
Задачи	1. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами школы инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.
	2. Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами.
	3. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
	4. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
	5. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа образовательного учреждения, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.
	6. Повышение квалификации управленческой команды школы и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями

	образовательной системы школы.
	7. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях школы, района, области.
	8. Эффективная реализация механизмов наставничества на основе утвержденной министерством образования Самарской области региональной модели института наставничества педагогических работников.
	9. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом
Срок реализации	2024-2028 г.
Целевые индикаторы проекта	1. Высокий показатель укомплектованности образовательной организации педагогическими кадрами.
	2. Низкий показатель текучести кадров.
	3. Увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в образовательной организации в течение трех лет.
	4. Повышение образовательного уровня педагогических и руководящих кадров.
	5. Повышение квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров.
	6. Увеличение числа педагогических работников, вовлеченных в инновационный процесс, экспериментальную, исследовательскую и диагностическую деятельность.
	7. Увеличение числа педагогических работников, в отношении которых реализуется адресное методическое сопровождение.
	8. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации программы «Наставничество».
	9. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсном движении
Ожидаемые результаты	1. Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов.
	2. Развитие кадрового потенциала школьной команды как носителя духовных и нравственных ценностей, обеспечивающего повышение качества образования и формирование выпускника школы в соответствии с определенной моделью.
	3. Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития школы. Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в школе

Перечень мероприятий по направлению «Учитель. Школьные команды» в рамках достижения модели «Школы МинпросвещенияРоссии»

представлен на рисунке



7. Школьный климат. Проект «Важней всего погода в школе!»

Ответственный за реализацию проекта – директор, учитель ответственный за ВР, учитель, ответственный за УВР

Цель	Создание организационно-педагогических условий по формированию позитивного школьного климата, способствующего эмоциональному благополучию детей и эффективному учебному процессу
Задачи	1. Создание специальных условий получения образования каждого обучающегося 2. Развитие системы сопровождения обучающихся 3. Организация коррекционно-развивающей работы по адаптации и социализации обучающихся 4. Организация работы с семьями 5. Использование ресурсов школы и организаций-партнеров по оказанию психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи обучающимся 6. Контроль и улучшение социально-психологического климата в школе, в классных коллективах
Срок реализации	2024-2028 г.
Целевые индикаторы проекта	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений Психологическая служба Социальный педагог, педагог-психолог в штате Уголок психологической разгрузки, зоны отдыха
Ожидаемые результаты	Организовано психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений

Функционирует психологическая служба
Организовано социально-психологическое тестирование обучающихся
Реализация антибуллинговой программы
Наличие уголка психологической разгрузки

Перечень мероприятий по направлению «Школьный климат» в рамках достижения модели «Школы МинпросвещенияРоссии» представлен рисунке



на

8. Образовательная среда. Создание условий.

Ответственный за реализацию проекта – директор

Цель	Развитие цифровой информационно-образовательной среды, включающей платформы управления учебно-методическими материалами,
	учебным процессом; информационно-управляющие системы; системы текущего и итогового оценивания и т.д.
Задачи	1. Создать условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным
	образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса.
	2. Обеспечить ОО IT-оборудованием.
	3. создать условия для цифровой трансформации системы образования и эффективного использования новых возможностей.
	4. Создать условия для обмена опытом и оказанию помощи педагогам в рамках участия в профессиональных сообществах ИКОП «Сферум».
Срок реализации	2024-2028 г.
Целевые индикаторы	- оснащение IT-оборудованием
проекта	- высокоскоростной интернет
	- использование ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум»
	- ученическое самоуправление, управляющий совет
Ожидаемые результаты	- Созданы условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным
	образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса
	- обеспечено ОО IT-оборудованием
	- созданы условия для цифровой трансформации системы образования и эффективного использования новых возможностей
	- Созданы условия для обмена опытом и оказанию помощи педагогам в рамках участия в профессиональных сообществах ИКОП «Сферум»

Перечень мероприятий по направлению «Образовательная среда. Создание условий» в рамках достижения модели «Школы Минпросвещения России»



Ресурсное обеспечение

Реализация Программы развития подкреплена нормативной базой: Уставом школы, целевыми Программами развития школы в приоритетных направлениях.

Работа школы в каждом из приоритетных направлений обеспечена руководящими кадрами и проектными группами педагогов.

Все административные работники и учителя прошли курсы повышения квалификации.

Школа обеспечена действующими школьным сайтом, Интернет-сетью, компьютерной техникой, оргтехникой, ауди-видео-техникой, позволяющими реализовать Программу развития школы в полном объеме

Ресурсы	Обоснование
Нормативно-правовое обеспечение	Локальные акты и положения, регламентирующие образовательную деятельность; устав Школы.
Научно-методическое обеспечение	Формирование пакета школьных проектов, обеспечивающих формирование исследовательских и информационно-коммуникационных компетенций учащихся и педагогов. Формирование банка методических материалов; разработка индивидуального обучения, индивидуальные карты развития учащихся, формирование банка материалов по новым технологиям обучения, диагностические карты профессионального роста педагогов, программно-методическое обеспечения проектной, исследовательской деятельности учащихся.
	Наличие диагностических материалов по выявлению сформированности компетенций.
Программно- методическое обеспечение	Рабочие программы по предметам, курсам, дополнительные общеразвивающие программы, программы внеурочной деятельности. Банк данных инновационного педагогического опыта.
Информационное обеспечение	Информирование коллектива учителей, родителей, учащихся о характере преобразований в школе, активизация работы школьной локальной сети, совершенствование информационнотехнического оснащения учебных кабинетов; создание персональных сайтов педагогов школы.
	Электронный мониторинг образовательных достижений через «АСУ РСО электронный мониторинг личностных достижений через «Электронное портфолио ученика» в рамках автоматизированной системы управления учебным процессом «АСУ РСО».
	Размещение на официальном сайте школы информации о деятельности учреждения в режиме развития и функционирования.

Кадровое обеспечение	Повышение квалификации педагогов школы, вовлечение их в проектную деятельность. Организация самообразования педагогов в формате коучинга.						
Организационное обеспечение	Разработка планов работы школьных методических объединений.						
Материальнотехническое обеспечение	Приобретение интерактивных наглядных пособий, учебного и лабораторного оборудования. Комплектование школьной библиотеки учебно-методической, научно- методической литературой. Зонирование образовательного пространства для активного и пассивного отдыха школьников разных возрастов, педагогов, руководителей, родителей.						
Финансово- экономическое обеспечение	Для реализации Программы привлекаются средства из муниципального бюджета, а также внебюджетные источники. В ходе реализации Программы объемы финансовых средств, направляемых на ее выполнение, могут корректироваться учредителем учреждения. Конкретные мероприятия Программы и объемы ее финансирования уточняются ежегодно при формировании проекта школьного бюджета на соответствующий финансовый год.						

Система оценки результатов и контроля реализации

Администрация школы в качестве промежуточного контроля осуществляет ВШК по направлениям программы развития на протяжении всего периода реализации. Итоги данного контроля представляются для обсуждения всеми членами педагогического коллектива на тематических педагогических советах. В конце каждого учебного года представляется отчет о реализации задач программы развития и результаты образовательного процесса по выполнению миссии школы.

По окончании сроков реализации программы на педагогическом совете подводятся итоги реализации программы.

Критерии и показатели оценки:

Качество образовательного процесса оценивается по следующим показателям:

- -результативность деятельности школы согласно Программе развития;
- -продуктивность и результативность Образовательных программ;
- -итоги проверок Роспотребнадзора и других проверок отдела образования;
- -эффективность механизмов самооценки, оценки достоинств и недостатков в учебной,

методической, административной и хозяйственной деятельности, проведение мониторингов, принятие стратегических значимых решений, представленных в ежегодных публичных докладах. Качество образовательных достижений оценивается по следующим показателям: результаты:

- государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов;
- промежуточной и текущей аттестации обучающихся (мониторинг и диагностика обученности);
- результаты мониторинговых исследований: качества знаний обучающихся 4-х классов по русскому языку, математике и чтению, окружающему миру;
- готовности и адаптации к обучению обучающихся 1-х классов;
- обученности и адаптации обучающихся 5-х классов;
- участие и результативность работы в школьных, окружных предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях, проектах и пр.;
- итогов ВПР, результатов НИКО.
 - В качестве индивидуальных образовательных достижений рассматриваются:
- образовательные достижения по отдельным предметам и их динамика;
- отношение к учебным предметам;
- удовлетворенность образованием;
- степень участия в образовательном процессе (активность на уроке, участие во внеурочной деятельности и т. Д.).

Доступность образования оценивается по следующим показателям:

- система приема обучающихся в школу;
- конкурентоспособность школы (отношение количества детей школьного возраста, принятых в 1 класс к количеству поданных в первый класс заявлений);
- открытость деятельности школы для родителей и общественных организаций.

Профессиональная компетентность педагогов оценивается по следующим показателям:

- отношение педагога к инновационной работе;
- активное применение информационных технологий в своей профессиональной деятельности;
- готовность учителя к повышению педагогического мастерства (систематичность прохождения курсов повышения квалификации, участие в работе МО классных руководителей и предметны методических советах, педагогических конференциях различных уровней и т. Д.);
- знание и использование педагогом современных педагогических методик и технологий;
- образовательные достижения обучающихся (успевающие на «4» и— «5», отличники, медалисты,

- победители олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей;
- организация качественной работы с «резервом качества знаний»
- участие педагога в качестве эксперта ГИА, аттестационной комиссии, жюри и т. Д.;
- личные достижения в профессиональных конкурсах разных уровней.

Качество материально-технического обеспечения образовательного процесса оценивается по следующим показателям:

- наличие и в перспективе расширение, а также обновление парка мультимедийной и интерактивной техники;
- программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования интернет-ресурсов в учебном процессе;
- оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- обеспеченность методической и учебной литературой.

Комфортность обучения оценивается по следующим показателям:

- соблюдение требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением в соответствии с нормативными документами;
- соответствие условий обучения (размещение, земельный участок, здание, оборудование помещений, воздушно-тепловой режим, искусственное и естественное освещение, водоснабжение и канализация, режим общеобразовательного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания) требованиям СанПиН;
- выполнение предписаний надзорных органов соответствующий морально-психологический климат.

Открытость деятельности школы оценивается по следующим показателям:

- эффективность взаимодействия гимназии с родителями, выпускниками и профессиональным сообществом;
- репутация (рейтинг) школы на различных уровнях;
- качество публичных докладов и их доступность широкой общественности;

Состояние здоровья обучающихся оценивается по следующим показателям:

- регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических и гигиенических профилактических мероприятий, медицинских осмотров;
- частота заболеваемости обучающихся, педагогических и других работников;
- эффективность оздоровительной работы (оздоровительный компонент содержания учебных предметов, здоровьесберегающие программы, режим дня, организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время и т. д.);
- состояние физкультурно-оздоровительной работы (распределение учащихся по уровню физического развития, группам здоровья, группам физической культуры)
- количество детей, сдавших нормы ГТО.

Качество воспитательной работы оценивается по следующим показателям:

• степень вовлеченности педагогического коллектива и родителей в воспитательный процесс;

- демократичность характера планирования воспитательной работы (участие в составлении планов тех, кто планирует, и тех, для кого планируют);
- охват обучающихся деятельностью, соответствующей их интересам и потребностям;
- наличие детского самоуправления, его соответствие различным направлениям детской самодеятельности;
- удовлетворенность обучающихся и родителей воспитательным процессом и наличие положительной динамики результатов воспитания;
- положительная динамика в оценке обучающимися образовательной среды (удовлетворенность школой, классом, обучением, организацией досуга, отношениями с родителями, сверстниками и педагогами);
- наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса;
- участие классов в школьных мероприятиях;
- участие школы в мероприятиях разного уровня по духовно-нравственному воспитанию.

Качество финансово-экономической деятельности оценивается по следующим показателям:

- объективность и открытость введения новой системы оплаты труда;
- объективность расстановки кадров (анализ штатного расписания);
- наполняемость классов;
- продуктивность использования расходной части сметы по бюджетным ассигнованиям на финансовый год;
- объективность управленческих решений, принятых по актам проверок и обследований финансово-хозяйственной деятельности вышестоящими и другими организациями.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

- Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего $\Phi\Gamma$ OC, Φ OOП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.
- Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся. Большинство учащихся включено в систему дополнительного образования школы.
- Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.
- Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.
- Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.
- Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.
- Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.
- Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность;
- Школа и семья –активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения;
- Расширение партнерских отношения/ сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа
- Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.
- Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей
- В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.
- 100% педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.
- Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах;
- Увеличение количества обучающихся участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю проформентацию;
- Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации;
- Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории;
- Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей.

6. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
Переход на ФООП	Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП.
	Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.
	Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
Введение советника по воспитанию	Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 90%.
	90 % классных руководителей прошло обучение по программам, связанным с классным руководством
Мониторинг соответствия школы аккредитационным показателям	Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.
	В гимназии действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса
Повышение эффективности системы дополнительного образования,	100% учащихся включено в систему дополнительного образования гимназии.
расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
Участие в проекте «Школьный театр»	Создан и функционирует театр в ОО.
	В деятельности школьного театр занято 80 % учащихся.
	80% опрошенных учеников и родителей положительно отзываются о функционировании школьного театра
Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Все работники, используют дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
Совершенствование системы охраны	Отсутствуют несчастные случаи с работниками и

труда	детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
Оптимизация кадровых ресурсов	ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме

8Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реа	лизации	Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия Задача 1 - Продолжить работу по		-	измеримый индикатор (показатель) и формированию едино	наименование продукта продукта би образовательной		ФИО работника ственного за
	ЭК	сосистемы.			выполне	ение задачи
Активизация работы образования естественно-научной направленности	30 мая 2025 г.		Повышение качества образования по биологии, физики, химии, вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по физике, химии, биологии	Исследовательские проекты обучающихся, рабочие программы и программы внеурочной деятельности	учитель физики, химии., учитель биологии	заместитель директора по BP
Расширение перечня мероприятий по развитию инклюзивного образования	01.09.2025		Анкетирование родителей	План мероприятий	заместитель директора по УВР	Педагоги

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 1:

Магистральное направление «Знание: качество и объективность» критерий «Проектная и исследовательская деятельность».

Магистральное направление «Творчество» критерий «Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование» Магистральное направление «Образовательная среда, создание условий»

Задача 2 – создание условий для развития творческих способностей учащихся.					ИО работника ОО, за выполнение
Участие в муниципальных и	2024-2028	Мониторинг качества	Индивидуальные	Заместитель	Педагогический
региональных конкурсах,		профессионального	достижения	директора по	состав ОО
семинарах, вебинарах		роста	педагогов	УВР	
			(уровень		
			квалификации)		
Мониторинг качества	август 2025г	Мониторинг качества	Индивидуальные	Заместитель	Педагогический
профессионального роста	2026	профессионального	достижения	директора по	состав ОО
	август 2026 г.	роста	педагогов	УВР	
	август 2027-28		(уровень		
	август 2028		квалификации)		

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 2:

Магистральное направление «Знание: качество и объективность» критерий «Сетевая форма обучения. Наставничество (поддержка молодых учителей), «Методическая служба».

Магистральное направление «Учитель» критерий «Развитие и повышение квалификации. Школьная команда. Методическое сопровождение педагогического состава. Система наставничества. Участие педагогов в конкурсном движении. Единый реестр профессиональных конкурсов»

Задача 3 – организация сетевого взаимодействия для профориентации учащихся						
1.1.Поиск партнеров-	2025	Организация	Договор	о Заместите	ль	Заместитель
предприятий для организации сетевого взаимодействия	2026 2027 2028	системы профориентационной работы в ОО	сотрудничестве	директора ВР	п по	директора по ВР

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 4:

Магистральное направление «Профориентация» критерий «Система профессиональных проб в разных профессиях. Тематические экскурсии и

события с участием профессиональных сообществ, бизнеса. Программа «Билет в будущее». Сетевые программы профориентации совместно с колледжами, вузами. Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии. Вовлечение семьи в профориентационный процесс.

Задача 4 - Создать для участников образовательных отношений комфортный и безопасный школьный климат за счет обеспечения психолого-педагогического сопровождения.

1. Разработка положения об	Декабрь 2024 г.	Анкетирование и	Положение	Заместитель	Заместитель
организации внутришкольного		диагностика по		директора по	директора по ВР
пространства		вопросу улучшения		BP	
		партнерских			
		отношений внутри			
		00			
2 Ввести должность советника	Январь 2026г.		Должностная	Директор	Директор
директора по воспитанию и			инструкция		
взаимодействию с детскими			советника по ВР		
общественными					
объединениями					
3. Обеспечение наличия	Сентябрь 2026	Коворкинг-зона		Директор	Советник по
коворкинга для РДШ, Юнармии					воспитанию
4. Расширить объединения	сентябрь 2026	Грамоты и	Школьный хор,	Советник по	Заместитель
внеурочной деятельности	_	сертификаты	школьный театр	воспитанию	директора по
обучающихся					BP.

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 4:

Разработка положения об организации внутришкольного пространства

Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Обеспечение наличия коворкинга (4 зоны)

Расширение объединения внеурочной деятельности обучающихся (до 6 направлений)

Задача 5.Расширять внеклассную проектно-исследовательскую деятельность, связанную с реальными жизненными и производственными задачами, способствующими социализации и выбору дальнейшего пути.

		T		I	T.	1
1 ?	Участие обучающихся в	Сентябрь 2025	Грамоты и	Грамоты и	Советник по	Учителя
реали	изации проекта «Орлята		сертификаты	сертификаты	воспитанию.	начальных
Pocci	ИИ»					классов
-	C	<i>a</i> 2026		77 E		
1.	Создание уголков	Январь 2026	Анкетирование	Уголки «Большая	Советник по	Советник по
	«Большая перемена»,		обучающихся по	перемена»,	воспитанию	воспитанию
	«РДШ», «Юнармия»,		вопросу организации	«РДШ»,		
	«Орлята России»; комнаты		внутреннего	«Юнармия»,		
	центра детских инициатив		пространства уголков	«Орлята России»;		
				комната детских		
				инициатив		
2.	Разработка символики ОО	1 января 2025 г.	Конкурс символики	Уголок	Советник по	Заместитель
			OO	«символика ОО»	воспитанию.	директора по ВР

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 3:

Создание уголков «Большая перемена», «РДШ», «Юнармия», «Орлята России»; комнаты детских инициатив, школьная символика Разработка и внедрение системы профильных элективных курсов (не менее 4)

Задача 6. Обеспечить условия для повышения квалификации управленческой команды и педагогических работников по магистральным направлениям.

1. Повышение квалификации	01.01.2026	График	прохождения	Удостоверение о	Заместитель	Педагоги ОУ
работников по программам из федерального реестра		курсов квалифи	повышения	повышении квалификации	директора по УВР	
2. обучение учителей по	09.09.2026 г.	График	прохождения	Удостоверение о	Заместитель	Учителя
дополнительным программам,		курсов	повышения	повышении квалификации	директора по	математики, физики,

Участие обучающихся в реализации проекта «Орлята России»

направленных на формирование		квалификации	УВР	информатики,
у обучающихся навыков,				химии,
обеспечивающих				биологии
технологический суверенитет				
страны (математика, физика,				
информатика, химия, биология)				

Перечень критериев из самодиагностики проекта, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи :

Повышение квалификации работников по программам из федерального реестра (не менее 5 % педагогических работников за год)

Повышение квалификации учителей по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология)